

Администрация Кировского района муниципального образования «Город Саратов»

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 54 ИМЕНИ И.А. ЕВТЕЕВА»**

---

410009, г. Саратов, ул. Тракторная, зд.33А, тел./факс 8(8452)550307;  
e-mail:saratovmou54@yandex.ru

**ПРИНЯТО**

**Протокол Управляющего совета  
от 30.08.2024 № 267**

**УТВЕРЖДЕНО**

**приказом МОУ «СОШ № 54 имени  
И.А.Евтеева»  
от 30.08.2024 № 267**

**СОГЛАСОВАНО**

**Председатель профсоюзного комитета  
Н.В. Порхунова**

**Положение  
о системе оплаты труда работников  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 54 имени И.А. Евтеева»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54 имени И.А.Евтеева» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Решением Саратовской городской думы от 16.07.2008 № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» (с изменениями от 25.06.2009 № 41-475, 10.02.2011 № 59-718, 28.07.2011 № 6-68, 27.02.2014 № 33-370, 18.12.2014 № 42-475, 30.07.2015 № 48-548, 28.06.2018 № 36-276, 23.05.2019 № 50-374, 24.12.2019 № 60-473) от 25 июня 2009 года № 41-475, от 10 февраля 2011 года № 59-718, 28 июля 2011 года № 6-68, 27 февраля 2014 года № 33-370, 18 декабря 2014 года № 42-475, 30 июля 2015 года № 48-548, 11 января 2016 года № 55-597, 18 февраля 2016 года № 56-605, 28 июня 2018 года № 36-276, 23 мая 2019 года № 50-374, 24 декабря 2019 года № 60-473, 12 ноября 2020 года № 77-611, 23 июля 2021 года № 91-744, 22 апреля 2022 года № 15-177, 14 декабря 2023 года № 44-443, Решением Саратовской городской думы от 22 декабря 2023 года № 45-449 «О новой

системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов» (с изменениями от 25 июня 2009 года № 41-475, 10 февраля 2011 года № 59-718, 28 июля 2011 года № 6-68, 27 февраля 2014 года № 33-370, 18 декабря 2014 года № 42-475, 30 июля 2015 года № 48-548, 11 января 2016 года № 55-597, 18 февраля 2016 года № 56-605, 28 июня 2018 года № 36-276, 23 мая 2019 года № 50-374, 24 декабря 2019 года № 60-473, 12 ноября 2020 года № 77-611, 23 июля 2021 года № 91-744, 22 апреля 2022 года № 15-177, 14 декабря 2023 года № 44-443) Постановления Правительства Саратовской области от 18 октября 2023 года, № 948-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы» и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда в отношении работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54 имени И.А.Евтеева» (далее - МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева»), участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, сформированным в порядке, определенным администрацией муниципального образования «Город Саратов» и принимается с учетом мнения представительного органа работников.

Система оплаты труда работников МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева», осуществляющих должностные обязанности в рамках оказания учреждением платных образовательных услуг и осуществления учреждением приносящей доход деятельности устанавливается локальным нормативным правовым актом МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» самостоятельно в соответствии с нормативными правовыми актами органов государственной власти и муниципальными правовыми актами, регулирующими отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, за счет средств МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» от оказания платных образовательных услуг и осуществления приносящей доход деятельности.

МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» самостоятельно формирует штатное расписание в пределах имеющихся средств независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения и источников формирования фонда оплаты труда.

1.3. Заработная плата работников МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), созданного путем изменения типа существующего муниципального учреждения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной до изменения типа учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, не может превышать 4,5-кратный размер среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, не может превышать 3-кратный размер среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя).

Перечень должностей и профессий, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения утверждается приказом председателя комитета по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов».

1.4. Должностные оклады педагогических работников, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от образования, квалификационной категории присвоенной по результатам аттестации, и аттестации на соответствие занимаемой должности (таблица 1 раздела 6 Положения).

1.5. Уровень образования педагогических работников, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования независимо от специальности, которую они получили.

1.6. Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размер оплаты труда устанавливается как лицами, имеющим высшее профессиональное образование, а работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицами, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работника диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

1.7. Учителю-логопеду размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика,

сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная) и другие аналогичные специальности;

при окончании специальных факультетов по указанным выше специальностям и получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании.

1.8. Работникам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева», в порядке исключения, может быть установлен тот же размер оплаты труда, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

1.9. Изменение размеров должностных окладов производится:

после принятия директором МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» решения в соответствии с п. 1.8 Положения;

при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Директор МОУ «СОШ №54 имени И.А.Евтеева » проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности в определенной должности) учителей, воспитателей, преподавателей, других работников, устанавливает им должностные оклады, ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» помимо основной работы), тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» несет директор.

1.11. основные понятия, используемые в Положении:

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные стимулирующие выплаты).

**Система оплаты труда** – совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающих условия и размеры оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера.

**Базовая часть фонда оплаты труда** – гарантированная заработная плата руководителей, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, иного педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения.

**Компенсационные выплаты** – дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей.

**Стимулирующая часть фонда оплаты труда** – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников образовательных учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.12. В МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» выплата заработной платы производится в пределах средств, предусмотренных в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год.

## **2. Формирование и распределение фонда оплаты труда**

2.1. Фонд оплаты труда МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» формируется в пределах средств, предоставляемых учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год, и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{му}} = \text{ФОТ}_{\text{норм}} + \text{ФОТ}_{\text{кп}} + \text{ФОТ}_{\text{кр1}} + \text{ФОТ}_{\text{кр2}} + \text{ФОТ}_{\text{дд}} + \text{ФОТ}_{\text{дш}} + \text{ФОТ}_{\text{пз}} + \text{ФОТ}_{\text{мс}} + \text{ФОТ}_{\text{дмс}} + \text{ФОТ}_{\text{нас}} + \text{ФОТ}_{\text{пред}}, \text{ где}$$

$\text{ФОТ}_{\text{му}}$  – фонд оплаты труда МОУ «СОШ № 54 имени И.А. Евтеева»,

$\text{ФОТ}_{\text{норм}}$  – фонд оплаты труда, сформированный исходя из:

а) норматива финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных учреждений (далее – норматив финансирования) без учета расходов на обеспечение учебного (воспитательно-образовательного) процесса, установленного Законами Саратовской области;

б) поправочного коэффициента к нормативу финансирования, установленного учредителем (ГРБС) для муниципального учреждения (далее – поправочный коэффициент);

в) количества обучающихся в учреждении;

г) доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования на реализацию основных общеобразовательных программ.

$\text{ФОТ}_{\text{норм}}$  рассчитывается по формуле:  $\text{ФОТ}_{\text{норм}} = (N - Д) \times П \times У$ , где:

N - областной норматив финансирования;

Д - расходы на обеспечение учебного (воспитательно-образовательного) процесса;  
П - поправочный коэффициент для данного образовательного учреждения;  
У - количество обучающихся в образовательном учреждении;

ФОТ<sub>кп</sub> – фонд оплаты труда в части расходов, связанных с увеличением окладов педагогических работников на размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. ФОТ<sub>кп</sub> определяется из расчета численности педагогических работников и размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленного решением Саратовской городской Думы по состоянию на 31 декабря 2012 года, в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных действующим законодательством;

ФОТ<sub>кр1</sub> - фонд оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя;

ФОТ<sub>кр1</sub> определяется из расчета численности педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя, и размера выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных в соответствии с действующим законодательством.

Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета 40 рублей на одного обучающегося в городе Саратове и 71,43 рубля в сельских населенных пунктах, но не более 1000 рублей в месяц на одного педагогического работника за выполнение функций классного руководителя, с учетом отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ФОТ<sub>кр2</sub> - фонд оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство;

ФОТ<sub>кр2</sub> определяется из расчета численности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, и размера выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных в соответствии с действующим законодательством.

Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство определяется из расчета 5000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство, независимо от количества обучающихся в классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, но не более размера двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более

классах (классах-комплектах).

ФОТпз - фонд оплаты труда на ежемесячные выплаты педагогическим работникам муниципального учреждения для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

ФОТпз рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТпз} = \text{ФОТпзу} + \text{ФОТпзпп} + \text{ФОТпздд}, \text{ где:}$$

ФОТпзу - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату учителям муниципального учреждения для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

ФОТпзпп - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату иной категории педагогического персонала муниципального учреждения (за исключением фонда оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения) для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

ФОТпздд - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

ФОТпзу определяется исходя из количества часов аудиторной и неаудиторной занятости учителя и отношения объема средств, выделяемых на повышение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений (за исключением объема средств на повышение оплаты труда иной категории педагогических работников и педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения), к общей нагрузке учителей в муниципальном учреждении.

ФОТпзпп определяется исходя из размера заработной платы иной категории педагогических работников муниципального учреждения (за исключением педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения) по состоянию на дату, с которой осуществляется повышение оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области в соответствии с правовым актом Правительства Саратовской области, и отношения необходимого к достижению расчетного целевого значения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций области, установленного правовым актом Правительства Саратовской области, к ранее установленному расчетному целевому значению средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций.

ФОТпздд определяется исходя из размера заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения по состоянию на дату, с которой осуществляется повышение оплаты труда

отдельных категорий работников государственных учреждений области в соответствии с правовым актом Правительства Саратовской области, и отношения необходимого к достижению расчетного целевого значения средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций области, установленного правовым актом Правительства Саратовской области, к ранее установленному расчетному целевому значению средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

ФОТмс - фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

ФОТмс определяется на основании проводимого учредителем мониторинга численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», среднемесячная заработная плата которых менее 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

ФОТдмс - фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных



работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (далее - среднемесячный доход от трудовой деятельности), согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

ФОТ<sub>дмс</sub> определяется на основании проводимого учредителем мониторинга численности педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», среднемесячная заработная плата которых менее 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

ФОТ<sub>пред</sub> - фонд оплаты труда на выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории города Саратова, за ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика;

ФОТ<sub>пред</sub> определяется на основании показателя численности педагогических работников, осуществляющих преподавание предметов: физика, химия, математика, информатика на основании фактического комплектования классов (классов-комплектов) на 1 сентября текущего года.

ФОТ<sub>нас</sub> - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории «педагог-наставник» и/или «педагог-методист»;

ФОТ<sub>нас</sub> определяется на основании данных мониторинга проводимого учредителем о численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющих функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории «педагог-наставник» и/или «педагог-методист», не замещающих должности «методист», «старший методист» и соответствующих критериям, определяемым органом исполнительной власти области, осуществляющим управление в сфере образования, в зависимости от объема дополнительных функций и степени их значимости.

Формирование ФОТ<sub>мс</sub>, ФОТ<sub>дмс</sub>, ФОТ<sub>пред</sub> осуществляется с 1 октября 2023 года, ФОТ<sub>нас</sub> – с 1 декабря 2023 года.»

Фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на

работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы направляется на ежемесячные выплаты учителям, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ежемесячные выплаты молодым учителям).

Размер ежемесячной выплаты молодым учителям муниципального учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕДМСу} = (\text{ЗПобл}/18 - \text{ЗПу}/ (\text{Каз} + \text{Кнз})) * (\text{Каз} + \text{Кнз})$$

ЕДМСу - размер ежемесячной выплаты молодому учителю;

ЗПобл – 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области;

ЗПу - установленная заработная плата молодого учителя в соответствии с условиями трудового договора;

Каз - количество часов аудиторной занятости молодого учителя в соответствии с условиями трудового договора;

Кнз - количество часов неаудиторной занятости молодого учителя в неделю в соответствии с условиями трудового договора.

Ежемесячные выплаты молодым учителям относятся к выплатам стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы направляется

на ежемесячные выплаты воспитателям дошкольных групп, установленная в соответствии с трудовым договором заработная плата которых менее 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (далее - ежемесячные выплаты молодым воспитателям)

Фонд оплаты труда на выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории города Саратова, за ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика направляется на ежемесячные выплаты учителям осуществляющим ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика (за исключением преподавание предмета математика при реализации программы начального общего образования) (далее - ежемесячные выплаты учителям за преподавание предметов).

Размер ежемесячной выплаты учителям за преподавание предметов в муниципальном учреждении рассчитывается по формуле:

$$ЕСВ_{\text{пред}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{пред}}}{\text{ЧУП}_{\text{пред}}} \times \text{Каз}_{\text{пред}}, \text{ где:}$$

ЕСВ<sub>пред</sub> - размер ежемесячной выплаты за преподавание предметов учителю муниципального учреждения;

ФОТ<sub>пред</sub> - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату учителям муниципального учреждения за ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика;

ЧУП<sub>пред</sub> - общее количество часов учебного плана (аудиторной занятости) по предметам: физика, химия, математика, информатика (за исключением преподавание предмета математика при реализации программы начального общего образования) в муниципальном учреждении в неделю;

Каз<sub>пред</sub> - количество часов аудиторной занятости учителя в неделю по преподаванию предметов: физика, химия, информатика, математика (за исключением преподавание предмета математика при реализации программы начального общего образования) в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора.

Ежемесячные выплаты учителям за преподавание предметов относятся к выплатам стимулирующего характера.

5.7. Фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории «педагог-наставник» и/или «педагог-методист» направляется на ежемесячные выплаты в размере 3000 рублей педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной

категории «педагог-наставник» и/или «педагог- методист» и не замещающие должности «методист», «старший методист» (далее - ежемесячные выплаты педагогам - наставникам).

Ежемесячные выплаты педагогам-наставникам относятся к выплатам стимулирующего характера.

5.8. Ежемесячные выплаты осуществляются пропорционально отработанному времени.

5.9. Период установления и осуществления выплат, предусмотренных пунктами 5.4, 5.5 настоящей Методики, продлевается на период нахождения (прохождения):

- в отпуске по беременности и родам;
- в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- в отпуске на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;
- военной службы по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

2.2. Экономия фонда оплаты труда МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» может быть направлена на выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год);
- единовременное премирование.

Премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год) производятся за добросовестное и своевременное выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда при условии:

- отсутствия в расчетном периоде дисциплинарного взыскания;
- обеспечения достижения установленных МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, определенных Указами Президента Российской Федерации, со средней заработной платой в регионе (для директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева»).

Единовременное премирование может осуществляться за результаты работы, не связанные с трудовыми функциями и выполняемые или по специальному распоряжению о выполнении особо важных заданий, или добровольно по собственной инициативе (достижение специальных показателей), а также к юбилейным датам (50-, 55-, 60-летие со дня рождения и далее каждые 5 лет), профессиональным праздникам и др.

Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

Назначение выплат стимулирующего характера производится директору МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» приказом учредителя, работникам МОУ

«СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» - приказом директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» в соответствии с локальным нормативным актом МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» с учетом мнения представительного органа работников.

За счет экономии фонда оплаты труда директору и работникам МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» по их личному заявлению может быть оказана материальная помощь в следующих случаях: бракосочетание, рождение ребенка, смерть близкого родственника (отца, матери, мужа, жены, детей), при стихийных бедствиях и других чрезвычайных обстоятельствах.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере в отношении директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А. Евтеева» принимает учредитель, в отношении работников – директор МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева».

2.3. Фонд оплаты труда МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» за исключением фонда оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя (далее – ФОТ) состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТнорм} \times \text{Ш}, \text{ где:}$$

Ш – коэффициент стимулирующей части.

2.4. Коэффициент стимулирующей части устанавливается на основании приказа директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» по согласованию с представительным органом работников.

2.5. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения, включая:

а) административно-управленческий персонал муниципального учреждения (директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части, заместитель директора по безопасности, заведующий библиотекой);

б) педагогический персонал, непосредственно осуществляющий образовательный процесс (учитель начальных классов, учитель английского языка и др.) (далее - учитель);

в) иные категории педагогического персонала (воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, и др.);

г) учебно-вспомогательный персонал (программист и др.);

д) прочий персонал (уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, техник-электрик, сторож и др.) и складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТбауп} + \text{ФОТбпп} + \text{ФОТбипп} + \text{ФОТбувп} + \text{ФОТбоп}, \text{ где:}$$

ФОТбауп – базовая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТбпп - базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТбипп - базовая часть фонда оплаты труда иной категории педагогического персонала;

ФОТбувп - базовая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТбоп - базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

2.6. Базовая часть фонда оплаты труда учителей рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТбпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп}, \text{ где:}$$

пп — доля ФОТ учителей в базовой части ФОТ.

2.7 Соотношение частей фонда оплаты труда утверждается приказом директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» по согласованию с представительным органом работников.

2.8. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется педагогическим работникам, в том числе педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, на которых возложены функции классного руководителя, в размере, определяемым в соответствии с п. 2.1 Положения.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения не образует новый оклад, относится к выплатам стимулирующего характера и осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.

2.9. Оплата труда работников МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» производится на основании трудовых договоров между образовательным учреждением и работниками. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

2.10. При определении оплаты труда советника директора по воспитанию учитываются Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 23 декабря 2022 г. N 11), в том числе руководствоваться положениями, предусмотренными разделом IX "Особенности формирования систем оплаты труда работников", включая положения пункта 36.10, в соответствии с которым рекомендовано устанавливать оплату труда работников, замещающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, на уровне, предусмотренном нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по должности "учитель".

2.11. Обеспечение функций обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» с учетом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах средств, предоставляемых МОУ «СОШ № 54 имени

И.А.Евтеева» на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год.

### 3. Определение стоимости 1 ученико-часа в учреждении

3.1. Для определения величины гарантированной оплаты труда учителя за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» самостоятельно по определенной в Методике формуле, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведённой на оплату аудиторной занятости учителя.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда учителей (ФОТ<sub>бп</sub>), состоит из общей части (ФОТ<sub>о</sub>) и специальной части (ФОТ<sub>с</sub>);

$$\text{ФОТ}_{\text{бп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{с}} = \text{ФОТ}_{\text{бп}} \times \text{С}, \text{ где:}$$

С – коэффициент размера специальной части ФОТ<sub>бп</sub>.

Коэффициент специальной части устанавливается МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» самостоятельно на основании приказа директора.

3.3. Общая и специальная части фонда оплаты труда учителей распределяются исходя из стоимости 1 ученико-часа с учетом повышающих коэффициентов.

3.4. Общая часть фонда оплаты труда учителей обеспечивает гарантированную оплату труда учителя исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда учителей состоит из фонда оплаты аудиторной занятости и неаудиторной занятости:

$$\text{ФОТ}_{\text{о}} = \text{ФОТ}_{\text{аз}} + \text{ФОТ}_{\text{нз}}, \text{ где}$$

ФОТ<sub>о</sub> – общая часть ФОТ учителей;

ФОТ<sub>аз</sub> – фонд оплаты аудиторной занятости;

ФОТ<sub>нз</sub> – фонд оплаты неаудиторной занятости.

Соотношение фонда оплаты аудиторной занятости и неаудиторной занятости и порядок распределения определяются МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева», исходя из специфики образовательной программы и утверждается приказом директора по согласованию с представительным органом работников.

3.5. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{Стоимость} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 34}{\dots}$$

$$\text{Стоимость} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 34}{\dots}$$

**n= 1**

Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз – оплаты труда аудиторной занятости учителей;

a - среднегодовое количество обучающихся в классах;

в - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы;

n= 1, 2, 3, 4 классы.

При наличии в образовательном учреждении классов с разными формами обучения, стоимость 1 ученико-часа рассчитывается по каждой форме обучения отдельно.

Размер ежемесячной выплаты педагогическому работнику общеобразовательного учреждения определяется по формуле:

$$ЕСВ = \left( \frac{РСЗП 1}{РСЗП 2} - 1 \right) \times ОТ, \text{ где}$$

ЕСВ – размер ежемесячной выплаты педагогическому работнику общеобразовательного учреждения (за исключением педагогических работников дошкольных групп общеобразовательных учреждений);

РСЗП1 – необходимое к достижению расчетное целевое значение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций области, установленное Правительством Саратовской области;

РСЗП2 – ранее установленное Правительством Саратовской области расчетное целевое значение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций;

ОТ – размер оплаты труда, установленный работнику согласно условиям трудового договора, по состоянию на дату, с которой осуществляется повышение оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области в соответствии с правовым актом Правительства Саратовской области.

3.6. Учебный план разрабатывается МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, санитарными правилами и нормами.

3.7. Специальная часть фонда оплаты труда учителей включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, либо нормативными актами Саратовской области, рассчитанные МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» самостоятельно в соответствии с Приложением № 1 к Положению;

выплаты по повышающим коэффициентам за сложность и приоритетность предмета. Размеры повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета определяются МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» самостоятельно в зависимости от специфики образовательной программы по согласованию с представительным органом работников в соответствии с Приложением № 2 к Положению;



доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёные степени, выплачиваемые в размере и в порядке, установленным Приложением № 4 к Положению.

выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию;

выплаты ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3.8. При определении размера повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета учитываются следующие критерии:

дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета и техники безопасности в нем, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания рабочих программ по предмету, наличие большого количества информационных источников и т.д.);

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная возрастными особенностями обучающихся (начальная школа);

специфика образовательной программы МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева», определяемая концепцией программы развития, и учёт вклада данного предмета в её реализацию.

3.9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию составляет:

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15- для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

#### 4. Определение размера оклада учителя

4.1. Оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O = A_3 + D_{нз} + 100, \text{ где:}$$

O - оклад учителя;

$A_3$  – оплата за часы аудиторной занятости, рассчитываемая по формуле:

$$A_3 = \sum_{j=1}^k (\sum_{i=1}^n (C_{тп} \times Ч_{азij} \times U_{ij} \times K_i \times A)), \text{ где}$$

$C_{тп}$  - стоимость одного ученико-часа (руб./ученико-час);

$i$  – параметр, учитывающий количество предметов, по которым учитель осуществляет обучение;

$j$  - параметр, учитывающий количество обучающихся по индивидуальной форме обучения;

$Ч_{азij}$  – количество часов по учебному плану в месяц по предмету  $i$  по параметру  $j$ ;

$U_{ij}$  – количество учеников в классе  $j$  по предмету  $i$  на начало очередного учебного года. При расчете оклада учителя, осуществляющего индивидуальное обучение, при делении классов на подгруппы используется наполняемость класса, в котором осуществляется

обучение. В случае осуществления обучения в индивидуальной форме  $U_{ij}$  - количество групп таких обучающихся или количество таких обучающихся по индивидуальной форме обучения;

$K_i$  - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета  $i$ ;

$A$  - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Днз — доплата за неаудиторную занятость (определена в Приложении № 3 к Положению);

100 – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

## **5. Расчет оплаты труда руководящих работников учреждения**

5.1. Должностной оклад директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» устанавливается учредителем (ГРБС).

Размер должностного оклада директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» рассчитывается, исходя из средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$$ДО_p = ЗП_{ср} \times K_g, \text{ где:}$$

$ДО_p$  – должностной оклад руководителя муниципального учреждения;

$ЗП_{ср}$  - средняя заработная плата учителей и иных категорий педагогического персонала МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева»;

$K_g$  - коэффициент по группам оплаты труда.

Коэффициент по группе по оплате труда директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» (далее - группа по оплате труда) устанавливается:

1 группа - коэффициент 2,7;

2 группа - коэффициент 2,3;

3 группа - коэффициент 1,8;

4 группа - коэффициент 1,4.

При расчете средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала учитываются их оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера (без учета выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя).

Расчет средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» осуществляется на начало учебного года.

Средняя заработная плата учителей и иных категорий педагогического персонала МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера (за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя) на фактическую численность данных работников по состоянию на начало учебного года.

5.2. Должностные оклады заместителям директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» при нормальной продолжительности рабочего времени - 40 часов в неделю - устанавливаются от 50 до 90 процентов от

должностного оклада директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А. Евтеева». При замещении должности заместителя директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А. Евтеева» на условиях неполного рабочего времени должностной оклад устанавливается пропорционально должностному окладу, установленному за работу в условиях нормальной продолжительности рабочего времени. Стимулирующие выплаты заместителям директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А. Евтеева» устанавливаются в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «СОШ № 54 имени И.А. Евтеева».

5.3. Из специальной части фонда оплаты труда муниципального учреждения осуществляются надбавки директору МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева», заместителям директора за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени в соответствии с Приложением № 3 к Положению.

5.4. Определение группы по оплате труда осуществляется в зависимости от объемных показателей деятельности МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева».

5.5. Объем деятельности МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» при определении группы по оплате труда оценивается в баллах:

#### **Объемные показатели деятельности**

	Показатели	Условия	Количество баллов
.	Численность обучающихся (воспитанников) в муниципальном учреждении, из них: дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей; дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
			0,5
			0,5
.	Численность работников муниципального учреждения	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию;	0,5

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- высшую квалификационную категорию;</li> <li>- ученую степень;</li> <li>дополнительно наличие у работников государственных наград: <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 1 до 5 процентов коллектива;</li> <li>- от 5 до 10 процентов коллектива;</li> <li>- от 10 до 20 процентов коллектива;</li> <li>- <b>свыше 20 процентов коллектива</b></li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1</li> <li>1,5</li> <li>1</li> <li>1</li> <li>1</li> <li>1</li> </ul>
.	Наличие групп продленного дня		20
.	Количество реализуемых основных образовательных программ в соответствии с уставом муниципального учреждения	за каждую программу	5
.	Количество в муниципальном учреждении рабочих мест, соответствующих условиям труда	за каждое рабочее место, соответствующее условиям труда	0,1
.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, видео-аудио залов, лингафонных кабинетов	за каждый класс	10
.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от	за каждый вид	15

	их состояния и степени использования)		
.	Наличие лицензированного <b>медицинского кабинета</b> , физиокабинета, стоматологического кабинета, <b>столовой</b>	за каждый вид	15
.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе муниципального учреждения	за каждую единицу	1
0.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	за каждую единицу	1
1.	Наличие в муниципальном учреждении подсобного хозяйства, парникового хозяйства, возделываемого земельного участка (не менее 0,5 га), теплиц	наличие	1
2.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	1
3.	Наличие в муниципальном учреждении различных форм организации образовательного процесса (обучение на дому, дистанционное обучение и иные формы)	за каждую форму	5
4.	Наличие в муниципальном учреждении оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея ( <b>выставочного, концертного залов</b> )	за каждый вид	5

5.	Наличие обучающихся (воспитанников) в муниципальном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим муниципальным учреждением или на его базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
		<b>ИТОГО</b>	

5.6. Муниципальные учреждения относятся к группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Школы и образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста	свыше 500	до 500	до 350	до 200

5.7. Группа по оплате труда определяется учредителем (ГРБС) не чаще одного раза в год в устанавливаемом им порядке на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей деятельности муниципального учреждения.

5.8. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность управления муниципальным учреждением, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем (ГРБС) МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» за каждый дополнительный объемный показатель деятельности до 20 баллов.

5.9. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям деятельности с верхним пределом баллов, устанавливается учредителем (ГРБС) МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева».

5.10. Показатель "Количество обучающихся (воспитанников) в муниципальном учреждении" определяется по сформированному по состоянию на начало учебного года контингенту обучающихся (воспитанников).

## **6. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и прочего персонала**

6.1. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-

вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, регулирующими отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений.

6.2. Директор МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) педагогических работников, других работников и устанавливает им должностные оклады в соответствии с таблицей:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)		
		Высшая категория	I категория	б/к
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, социальный педагог, воспитатель ГПД, педагог-психолог, учитель-логопед, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	15030,00	14302,00	13583,00
2.	Методист	15030,00	14302,00	13107,00
Учебно-вспомогательный персонал				
3.	Системный администратор	5888,00		
4.	Секретарь учебной части	5888,0		
5.	Делопроизводитель	5 281,0		

**Примечание к таблице:**

1. Приведенные в таблице должностные оклады педагогических работников устанавливаются лицам, имеющим высшее профессиональное образование.

2. Специалистам, имеющим среднее профессиональное образование, должностной оклад устанавливается ниже на 5 процентов.

3. Специалистам, не имеющим профессионального образования, должностной оклад устанавливается ниже на 10 процентов.

6.3. Работникам, не имеющим специальной подготовки, установленной квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на их должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» может быть установлен тот же размер оплаты труда, как и работникам, имеющим специальную подготовку.

6.4. Работникам иных категорий педагогического персонала, реализующим основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом специфики работы устанавливаются выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу в размере 0,15.

6.5. Стимулирующие выплаты иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» устанавливаются в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева».

## **7. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда**

7.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТст) МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТстауп} + \text{ФОТстпп} + \text{ФОТтип} + \text{ФОТстувп} + \text{ФОТстоп},$$

где:

ФОТстауп – стимулирующая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТстпп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТтип - стимулирующая часть фонда оплаты труда для иной категории педагогического персонала;

ФОТстувп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТстоп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для обслуживающего персонала.

Соотношение частей в стимулирующей части фонда оплаты труда определяется МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» самостоятельно.

7.2. Система стимулирующих выплат работникам МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

7.3. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда для основных категорий работников МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» являются:

качество обучения;

здоровье обучающихся;

воспитание обучающихся.

7.4. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» (педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала), определяются в локальных правовых актах МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева», принимаемых по согласованию с представительным органов работников.



7.5. Учителям в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), не имеющим стажа педагогической работы либо имеющим стаж педагогической работы до одного года и принятым на работу в муниципальное учреждение после окончания организаций среднего или высшего профессионального образования, устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты учителям в данном учреждении на период со дня приема на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений учителя;

педагогическим работникам, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 15 процентов должностного оклада.

## **8. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических служб), привлекаемых для педагогической работы в МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева».

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной (или шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на количество рабочих дней в неделе, а затем на 12 (количество месяцев году).

8.2. Директор МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с 09.01.2024 г.

9.2. Положение о новой системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя

общеобразовательная школа № 54 имени И.А. Евтеева», утвержденное приказом от 24.01.2019 № 21, считать утратившим силу.

Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МОУ «СОШ № 54 имени И.А. Евтеева»

**Перечень  
выплат компенсационного характера, включаемых в специальную  
часть фонда оплаты труда МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева»**

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются директором МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для учителей - к оплате за часы аудиторной занятости, других работников - к должностному окладу.

<b>Виды работ</b>	<b>Компенсационный коэффициент к оплате за часы аудиторной занятости</b>
<b>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</b>	
с тяжелыми и вредными условиями труда	до 0,12
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
<b>3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника</b>	
<b>За проверку письменных работ</b>	
за проверку письменных работ в 1 - 4 классах	0,10
за проверку письменных работ по русскому языку и литературе, родному языку, родной литературе в 5 - 11 классах	0,15
за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, второму иностранному языку	0,10
за проверку письменных работ по истории, обществознанию, химии, физике, географии, биологии	0,05
за заведование кабинетами, лабораториями	0,1
за заведование учебными мастерскими	0,20

<b>Виды работ</b>	<b>Компенсационный коэффициент к оплате за часы аудиторной занятости</b>
за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	от 10 до 19 классов – до 0,25 от 20 до 29 классов – до 0,5 30 и более классов – до 1,0
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 0,2
за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники	до 0,05 за каждый работающий компьютер
за руководство районным методическим объединением	0,1
за руководство школьным методическим объединением	0,1
за ведение делопроизводства	0,2
за активное участие в решении социальных вопросов труда	до 0,2

**Положение  
по установлению повышающих коэффициентов за сложность  
и приоритетность предметов**

1. Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета (далее – повышающий коэффициент К) предназначен для дифференциации оклада педагогических работников в зависимости от специфики преподаваемого ими предмета.

Повышающий коэффициент К учитывает следующие особенности преподаваемого предмета:

включение предмета в государственную итоговую аттестацию обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования;

дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам;

дополнительная нагрузка учителя, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями обучающихся (начальная школа);

специфика образовательной программы учреждения, определяемая программой развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

2. Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере:

предметы по программам углубленного изучения – до 1,06;

предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения – до 1,05;

предметы, изучаемые в рамках адаптированных образовательных программ – до 1,05;

русский язык, литература, родной язык, родная литература, иностранный язык, второй иностранный язык, математика, 1-4 классы начальной школы – 1,04;

биология, география, информатика, история, обществознание, физика, химия, элективные курсы и предметы, включенные в учебный план среднего общего образования – 1,03;

право, технология – 1,02;

астрономия, физическая культура, изобразительное искусство, музыка, основы безопасности жизнедеятельности, основы религиозных культур и светской этики, наглядная геометрия, краеведение, страноведение, избранные вопросы математики, основы смыслового чтения, физика в задачах, индивидуальный проект, ОДНКНР – 1,0.

**Положение  
по установлению доплат педагогическим работникам  
за неаудиторную занятость**

Доплата за неаудиторную занятость (Днз) стимулирует учителя к повышению эффективности воспитательной работы и неаудиторной деятельности по предмету.

Неаудиторная занятость включает следующие виды работы с обучающимися:

осуществление функций классного руководителя;  
консультации и дополнительные занятия с обучающимися;  
неаудиторная предметная деятельность: подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям, смотрам и т.д.;  
кружковая работа;  
проектная деятельность.

Размер доплаты за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле в соответствии с индивидуальным планом-графиком работы педагога:

$$\text{Днз} = \sum_{i=1}^n \text{Стп} \times \text{Чаз}_i \times \text{У}_i \times \text{А} \times \text{К}_i, \text{ где}$$

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У<sub>i</sub> - количество обучающихся по каждой составляющей неаудиторной занятости;

Чаз<sub>i</sub> - количество часов в месяц по каждой составляющей неаудиторной занятости;

К<sub>i</sub> - коэффициент за каждую составляющую неаудиторной занятости;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

Индивидуальный план-график работы педагога утверждается руководителем образовательного учреждения.

**Составляющие неаудиторной занятости**

№ (i)	Составляющая неаудиторной занятости	Коэффициент (К <sub>i</sub> )
1.	Классное руководство	1
2.	Проведение родительских собраний и работа с родителями	1
3.	Кружковая работа	1
4.	Проектная деятельность	1

5.	Подготовка призеров муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований, смотров и т.п.	1,2
6.	Подготовка дидактических материалов и наглядных пособий к урокам	0,03
7.	Подготовка к урокам и другим видам учебных занятий	0,03
8.	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	0,5

Во избежание перегрузки педагогов и обучающихся общая аудиторная и неаудиторная занятость педагогического работника не должна превышать 36 часов в неделю при одинаковой стоимости ученико-часа аудиторной и неаудиторной занятости.

### **Размер и порядок установления надбавок за наличие почетного звания, государственных наград, ученую степень**

1. Административно-управленческому персоналу МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева», деятельность которого связана с образовательным процессом, учителям и иным категориям педагогического персонала устанавливаются и выплачиваются ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени надбавки к заработной плате по основному месту работы:

- 1.1. за ученую степень:  
доктора наук - 4803 рубля;  
кандидата наук - 3202 рубля.

При наличии у работника МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным настоящим подпунктом, надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере.

1.2. почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1601 рубль;

1.3. награжденным знаком отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», почетными званиями «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» - 901 рубль.

При наличии у работника МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева» права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным подпунктами 1.2, 1.3 надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере.

2. Надбавка носит стимулирующий характер и устанавливается приказом директора МОУ «СОШ № 54 имени И.А.Евтеева»: при присвоении почетного звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»

Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - со дня присвоения, при присуждении ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей квалификационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, награжденным знаком отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» - со дня награждения.